

# 민주노총 공공운수노조 KT지부

인간다운 KT를 만드는 KT새노동조합

**수신자** KT노동조합위원장 (경기도 성남시 분당구 불정로 90)

**(경 유)** 정책기획국장

**제 목** 2026년도 KT새노동조합 임금 및 단체협약 요구안

1. 귀 노동조합의 발전을 기원합니다.
2. 관련 : 2026년도 단체교섭 의견 제시 및 설문조사 참여요청 (KT노동조합 정책기획 제127호, 2026.06.26.)
3. 관련으로 요청한 2026년도 공공운수노조 KT지부(KT새노동조합)의 임금 및 단체협약 요구안을 붙임과 같이 보내드리오니 적극 반영하여 주시기 바랍니다.
4. 특히, 소수노조 권리보장 항목은 (단체협약 전문개정, 타임오프 2000시간 배정 등) 소수노동조합의 활동 보장을 위해 반드시 포함되어야 할 핵심 사항이므로 교섭안에 반드시 포함시켜 주시기 바랍니다.
5. 아울러 교섭 진행 상황을 확인하고 신속한 의견 개진을 위해 단체교섭을 참관하고자 하오니 조치하여 주시기 바랍니다.

붙임 : 2026년도 KT새노동조합 임금 및 단체협약 요구(안) 1부. 끝.

전국공공운수사회서비스노조 KT지부 위원장 이호재



수신자

담당자 오 주 현

사무총장

위원장

협조자

문서번호 KT새노조 2026 - 028 호 (2026.07.22.)

접수

우 12969

경기도 하남시 신장로 154번길 KT하남빌딩 1층 KT새노동조합

<https://humankt.org/>

전화

전송

email

ktnewnojo@naver.com

공개

## 2026년도 임금 및 단체협약 요구(안)

KT새노동조합

### I. 공정한 보상

- 임금총액 10% 정액 인상
- 영업이익 5% 우리사주 무상 지급

### II. 업계 최고 복지

- 주4.5일제 즉시 시행

### III. 상생 및 연대

KT그룹 공동 복지기금 신설 : 각 그룹사별 영업이익 5%, 그룹사 복지 및 사회 연대 기금 활용

### IV. AI 산업전환 선제적 대응

- AI 도입전 노동조합과 사전합의
- AI 전환을 위해 정보 수집 시 당사자 사전동의

### V. 제도개선

- 임금피크제 폐지
- 정년연장 선제적 대응 : 임금 삭감 없는 정년연장 실시
- 노사관계 정상화 : 노사팀(상생협력팀) 해체
- 노동이사제 도입

## VI. 소수노조 권리보장

### - 단체협약 전문 개정

| 개정 전                                         | 개정 후                                                     | 비고                             |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 주식회사 케이티(이하 '회사'라 한다)와 KT노동조합(이하 '조합'이라 한다)은 | 주식회사 케이티(이하 '회사'라 한다)와 교섭창구 단일화에 참여한 노동조합(이하 '조합'이라 한다)은 | 교섭창구 단일화에 참여한 노조에 동등한 권리보장 명문화 |

### - 소수노조 활동보장

- 타임오프 2000시간, 무급 전임 1명 배정
- 타임오프 8시간 이내 사용시 사용 전일까지 통보