

인간다운 KT를 만드는 KT새노동조합 humankt.org

발신: 서울 영등포구 가마산로 336 대성빌딩 9층 공공운수노조 서울본부 KT지부 ktnewnojo@naver.com

문서번호 : 제 2025-05-02호

발행일자 : 2025.05.07.

수 신 : KT노동조합위원장 (경기 성남시 분당구 불정로 90)

참 조 : 정책기획국장

제 목 : 2025년 KT새노동조합 임금 및 단체협약 요구안

1. 관련 : 2025년도 단체교섭 의견 제시 및 설문조사 참여 요청 (KT노동조합 정책 기획 제110호 2025.04.14.)
2. 관련 요청한 2025년 KT새노동조합 임금 및 단체협약 요구안을 붙임과 같이 보내 드립니다.
3. 아울러 2025년 단체교섭에 KT새노동조합이 참관할 수 있도록 보장해 주시기 바랍니다.

붙임 : 2025년 KT새노동조합 임금 및 단체협약 요구안 1부. 끝.

KT새노조 위원장



2025년 KT새노동조합 임금 및 단체협약 요구안

- 실질적 임금인상
- 고용안정 보장
- 생애주기별 맞춤형 복지
- 소수노조 권리보장

I. 임금분야

- 실질적 임금인상 : 동조업계 최고수준 정액 인상

** 참고 : 한국노총 2025년 임금인상요구율 7.3%

(경제성장률 전망치 2.0%, 소비자물가상승률 1.8%, 물가 상승에 따른 실질임금 보전 2.0%, 임금 불평등 해소를 위한 연대임금 조성분 1.5%)

- 초과근무 수당 기본급화
- 차별 철폐
· G직, IT직간 임금 차별 해소 : 페이밴드 구간 동일하게 적용
· 임금피크제 폐지

II. 복지분야 : 생애주기별 맞춤형 복지 실현

- 워라벨 보장
· 연차휴가 이월제 시설, 연차휴가 최장 3년까지 이월
· 본인 생일 휴가 신설
· 휴양시설 확대 및 투명한 운영
- 학자금 지원 확대
· 자녀교육 학자금 지원 확대 : 셋째 자녀 전액 지원
· 본인교육 학자금 지원(석사, 박사 등) 및 유급휴직 제도 신설(Refresh 휴직 수준)
- 건강검진 의료기관 확대 (2025년 대학병원급 의료기관 제외됨)
- 자가차량 이용 출장 사고시 수리비 지원

III. 고용분야

- 고용안정 실질적 보장 : 구조조정 당사자 사전 동의
- 정년연장 선제적 대응 : 단계적 정년 연장

IV. 토탈영업 TF

- 토탈영업TF 2025년 1월 전북 익산 자살 직원 노사합동 조사 실시
- 토탈영업TF 직원 심리 상담 및 치료 실시 : 사외 전문 기관 위탁
(2025년 KT새노조 임단협 설문에서 토탈영업TF 직원 75% 정신적 고통 호소)
- 토탈영업TF 폐지
(2025년 KT새노조 임단협 설문에서 응답 직원 85% 비정상 조직으로 지적)

V. 제도분야

- 주4일제 도입 : 임금하락 없는 주4일제
- 우리사주조합 선거 온라인 투표 실시
- KT그룹 공동복지 기금 신설 : 각 그룹사별 당기순이익 5% 출연
- 노동이사제 도입

VI. 소수노조 권리보장

- 단체협약 전문 개정

개정 전	개정 후	비고
주식회사 케이티(이하 “회사”라 한다)와 KT노동조합(이하 “조합”이라 한다)은	주식회사 케이티(이하 “회사”라 한다)와 교섭창구 단일화에 참여한 노동조합(이하 “조합”이라 한다)은	교섭창구 단일화에 참여한 노조에 동등한 권리 보장

- 소수노조 조합 활동 보장
 - . 타임오프 2000시간, 무급 전임 1명 배정
 - . 노조사무실 제공 : 중앙본부 및 지회사무실 제공 (중앙 1곳 : 분당 , 지회 4곳: 수도권, 충청권, 호남권, 영남권)
 - . 노조 게시판 제공
 - . 타임오프 16시간 이내 사용시 1일전 통보